Redegjørelse etter åpenhetsloven – ABS Maskin AS

Status per 30. juni 2026

1. Generelt om selskapet og plikt etter åpenhetsloven

ABS Maskin AS er et norsk selskap med adresse Elektroveien 10, 3300 Hokksund. Selskapet driver med import, salg, klargjøring og service av gravemaskiner.

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven basert på størrelse og omfang av virksomheten.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger i perioden 2025–2026.

Kontaktperson for henvendelser: Daglig leder
E-post: elin@abs-maskin.no

2. Organisering, ansvar og forankring

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse. Det operative ansvaret ligger hos daglig leder, med støtte fra relevante fagfunksjoner (innkjøp, kvalitet og HMS).

Selskapet har etablert interne rutiner som en del av kvalitetssystemet for anskaffelser, som beskriver:

- gjennomføring av aktsomhetsvurderinger
- håndtering av risiko
- oppfølging av leverandører
- varsling og klagemekanismer

Ansatte med ansvar for relevante funksjoner mottar jevnlig opplæring.

3. Metode for aktsomhetsvurderinger

ABS Maskin AS gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Arbeidet omfatter:

- kartlegging av leverandørkjede
- risikovurdering av leverandører og forretningspartnere
- prioritering av områder med høyest risiko

Selskapet benytter en digital plattform (PlusOffice) for systematisering av leverandørinformasjon og risikovurdering.

4. Identifiserte risikoområder

Basert på gjennomførte vurderinger er følgende generelle risikoområder identifisert:

- Leveranser fra produsenter i utlandet, herunder risiko knyttet til:
    - arbeidsforhold i produksjon
    - bruk av underleverandører
- Transport og logistikk gjennom flere ledd
- Manglende transparens hos enkelte underleverandører

Per rapporteringsdato er det **ikke avdekket konkrete vesentlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold** i selskapets direkte leverandørkjede.

5. Tiltak

Selskapet har iverksatt følgende tiltak:

- Etablerte rutiner for leverandørkartlegging og risikovurdering
- Bruk av systemverktøy for løpende oppfølging
- Krav til leverandører om etterlevelse av relevante standarder
- Intern opplæring av ansatte med ansvar for innkjøp og leverandørkontakt

Ved identifisert risiko prioriteres dialog med leverandør og vurdering av korrigerende tiltak.

6. Oppfølging

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess.

Selskapet:

- oppdaterer leverandørkartlegging jevnlig
- vurderer risiko løpende
- gjennomfører intern oppfølging av identifiserte forhold

Effekten av tiltak vurderes fortløpende som del av selskapets kvalitetssystem.

7. Kommunikasjon

Selskapet har etablert rutiner for:

- mottak av henvendelser etter åpenhetsloven
- intern varsling av kritikkverdige forhold

Henvendelser behandles fortløpende og innen lovens frister.

8. Gjenoppretting

Dersom det avdekkes faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil selskapet:

- iverksette tiltak for å stanse forholdet
- samarbeide med berørte leverandører
- bidra til gjenoppretting der det er relevant

Per rapporteringsdato er det ikke identifisert forhold som har krevd slike tiltak.